

# سوالات استخدامی

## تفکر تحلیلی

### - سیستمی کیفی

آزمون های استخدامی با پاسخنامه کلیدی

TSNA.ir

اخطار: هرگونه فروش و یا استفاده غیر قانونی از این فایل (مانند تغییر آرم و لوگو و...) غیر مجاز و پیگرد قانونی دارد.

#### توجه:

این نمونه سوالات استخدامی بصورت نمونه جهت آشنایی شما با سوالات این بسته بصورت رایگان ارائه شده است. برای تهیه بسته کامل این سوالات استخدامی به سایت تسنا مراجعه نمایید.

۱. تفکر برای رسیدن به چه چیزی شکل می‌گیرد؟

- (۱) پاسخ به سؤالات  
(۲) حل مسائل  
(۳) رسیدن به هدف خاص  
(۴) تفسیر اطلاعات

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۱: گزینه ۳ صحیح است.

۲. فرآیند تفکر از چه چیزی آغاز می‌شود؟

- (۱) استفاده از اطلاعات  
(۲) طرح سؤالات  
(۳) فرضیه  
(۴) تفسیر و استنباط

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۲: گزینه ۳ صحیح است.

۳. برای پاسخگویی به سؤالات و حل مسائل، از چه چیزی استفاده می‌کنیم؟

- (۱) نتایج  
(۲) مفاهیم  
(۳) نظریه‌ها  
(۴) دیدگاه‌ها

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۳: گزینه ۳ صحیح است.

۴. کدام یک از عناصر اساسی تفکر به «نتایج و اجرای مفاهیم» منجر می‌شود؟

- (۱) استفاده از اطلاعات
- (۲) فرضیه‌ها
- (۳) شاخص کردن یک دیدگاه
- (۴) تفسیر و استنباط

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۴: گزینه ۲ صحیح است.

۵. کدام عنصر از تفکر مربوط به تحلیل و تفسیر داده‌هاست؟

- (۱) فرضیه‌ها
- (۲) تفسیر و استنباط
- (۳) بهره‌وری از مفاهیم
- (۴) مفاهیم جدید ضمنی

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۵: گزینه ۲ صحیح است.

۶. «بهره‌وری از مفاهیم» در کدام یک از بخش‌های تفکر اساسی قرار می‌گیرد؟

- (۱) تعیین هدف‌ها
- (۲) طرح سؤالات
- (۳) استفاده از اطلاعات
- (۴) ساختارهای تفکر

پاسخ کارشناس TSNA.ir به سوال ۶: گزینه ۴ صحیح است.

برای تهیه بسته کامل این  
سوالات استخدامی به  
سایت تسنا مراجعه نمایید.

[TSNA.ir](http://TSNA.ir)

**نمونه ای از جزوه**

**خلاصه شده**

تفکر تحلیلی - سیستمی کیفی

تفکر تحلیلی چیست؟

بسیاری از متقاضیان درمورد مهارت های تحلیلی و سطح مهارت شان بی اطلاع هستند. «تفکر تحلیلی» توانایی فرد در جمع آوری و ارزیابی اطلاعات، برقراری ارتباط با دیگران، حل مشکلات و تصمیم گیری های اساسی است.

بیشتر کارفرمایان و مدیران استخدام، متقاضیان را با مهارت تفکر تحلیلی عالی به دلیل توانایی حل سریع مشکلات و تصمیم گیری معقول ترجیح می دهند.

مانند سایر مهارت ها، این مهارت را نیز می توان به مرور زمان با تمرین، آموزش و تکرار فراگرفت. به عنوان یک مدیر یا مدیر زیرمجموعه، باید توانایی های تفکر تحلیلی خود را بهبود بخشید تا بتوانید کسب و کارتان را ارتقا دهید.

هر تفکری با هشت ویژگی تعریف می شود

هشت عنصر اساسی در هر تفکر وجود دارد: هر اندیشه ای که در ذهن ما ایجاد می شود برای رسیدن به هدفی خاص شکل می گیرد. اندیشه ها از فرضیه آغاز می شود و در فرآیندی پیچیده به نتایج و مفاهیم می رسد. برای پاسخگویی به سؤالات، حل مسائل و موضوعات، مفاهیم و تفسیر اطلاعات، از نظریه ها استفاده می کنیم و این اساس فرضیه هایی است که منجر به نتایج و اجرای مفاهیم می شود.

تفکر تحلیلی - سیستمی کیفی

ساختارهای تفکر

- تعیین هدف ها
- طرح سؤالات
- استفاده از اطلاعات
- تفسیر و استنباط
- بهره وری از مفاهیم
- فرضیه ها
- مفاهیم جدید ضمنی
- شاخص کردن یک دیدگاه



برای تهیه بسته کامل این  
سوالات استخدامی به  
سایت تسنا مراجعه نمایید.

[TSNA.ir](http://TSNA.ir)